



Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-03-16 §§ 15-28

Plats och tid:	Storskär/Norrskär, kl. 10:50 – 12:30	
Beslutande:	Malin Forsbrand (C), ordf. Anders Garstål (S), 1:e v. ordf. Lars Lindgren (M), 2:e v. ordf. Michael Baumgarten (L)	Johanna Olson (M) §§ 15-24 Annicka Hörnsten Blommé (M) §§ 25-28 Anna-Lena Nordén (WP) Peter Lindqvist (-)
Ersättare:	Fredrik Östman (C) Annicka Hörnsten Blommé (M) §§ 15-24	Lisbeth Hjalmarsson Grunditz (WP) Sara Strandberg (V)
Övriga deltagare:	Marie Wiklund, klk Koray Kahruman, klk	Anne-Lie Vernersson Timm §§ 15-26 Anette Lingesund, klk

Sekreterare:

Anette Lingesund

Ordförande:

Malin Forsbrand (C)

Justerande:

Lars Lindgren (M)

Anslagsbevis

Justeringen av protokollet har tillkännagivits genom anslag.

Organ: Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum: 2022-03-16 §§ 15-28

Datum för anslagets uppsättande: 2022-03-18

Datum för anslagets nedtagande: 2022-04-18

Förvaringsplats för protokollet: Närarkiv

Underskrift:



Innehåll

- § 15 Justering och fastställande av föredragningslistan
- § 16 Årsrapport stimulansmedel psykisk hälsa 2021
- § 17 Gemensam lokal lägesbild 2021 - Vaxholms stad och LPO Södra Roslagen 2022-02-25
- § 18 Hållbarhetsredovisning 2021
- § 19 Medarbetarundersökning 2021
- § 20 Systematisk arbetsmiljö Rapport 2021
- § 21 Uppföljning av handlingsplan för kommunkompassen
- § 22 Information om uppföljning av uppföljningsplaner av privata utförare 2021
- § 23 Uppföljning internkontroll 2021, kommunstyrelsen och övriga nämnder
- § 24 Årsbokslut kommunstyrelsen 2021
- § 25 Årsredovisning Vaxholms stad 2021
- § 26 Ekonomiskt utfall januari-februari 2022
- § 27 Förstärkning av Vaxholms stads arbete med säkerhet, krisberedskap och civilt försvar
- § 28 Svar på motion från Sverigedemokraterna gällande tillägg till paragraf 13 i de lokala ordningsföreskrifterna för Vaxholms stad


.....
Ordförande


.....
Justerare



§ 15 Justering och fastställande av föredragningslistan

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Lars Lindgren (M) utses att tillsammans med ordföranden justera protokollet senast den 17 mars 2022.


Föredragningslistan fastställs.


Yrkanden

Ordföranden yrkar att protokollet justeras senast den 17 mars 2022, som medjusterare till ordföranden föreslås Lars Lindgren (M).

Vidare yrkar ordföranden att föredragningslistan fastställs.

Ordföranden finner bifall till eget yrkande.


.....
Ordförande


.....
Justerare



§ 16 Årsrapport stimulansmedel psykisk hälsa 2021

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

Informationen noteras till protokollet.

Ärendebeskrivning

Uppdrag Psykisk Hälsa är resultatet av en överenskommelse mellan regeringen och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Överenskommelsen resulterar i tillgängliga stimulansmedel för landets kommuner att tillgå för lokala satsningar inom området psykisk hälsa.

Stimulansmedlen syftar till att skapa förutsättningar för ett långsiktigt arbete på området psykisk hälsa med ett gemensamt ansvarstagande från berörda aktörer. Staden prioriterade under 2021 insatser som skulle ge effekt och innebar ett mervärde utöver pågående kärnverksamhet. Insatserna planerades i samverkan mellan kommunens olika verksamheter. Insatser 2021:

	Insats	Planerade 2021	Utfall 2021
1	Kronängsskolan arbetar med psykisk hälsa	300 000	300 000
2	Projektanställning med fokus på förebyggande och åtgärdande insatser i samverkan	775 000	680 000
3	Kommunikationsmaterial – FILMER - Vad gör Socialförvaltningen - För dig som är ung - För dig som är förälder	30 000	50 000
4	Resurshund för elever med problematisk skolfrånvaro	-	90 000
5	Fördjupningsstudie kring ungas psykiska hälsa – Varför mår unga som de gör?	50 000	50 000
6	Dansa utan krav metoden, kulturskolan	180 000	90 000
7	Föräldrastödsarbete - Föreläsningsserie föräldraskap - Inspelning av föreläsning med Maria Dufva - Inköp boken Värsta bästa svårsnacket alla högstadiel elever i Vaxholm.	30 000	55 000 80 000
	Totalt	1390 000	1 400 000

Yrkanden

Ordföranden yrkar bifall till förvaltningens beslutsförslag och finner bifall till eget yrkande.

Handlingar

Tjänsteutlåtande Årsrapport stimulansmedel psykisk hälsa 2021, 2022-02-24

Årsrapport stimulansmedel psykisk hälsa 2021, 2022-02-24

Kopia på beslutet till

För åtgärd: Madeleine Larsson, hållbarhetschef


Ordförande


Justerare



§ 17 Gemensam lokal lägesbild 2021 - Vaxholms stad och LPO Södra Roslagen 2022-02-25

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

Informationen noteras till protokollet.

Ärendebeskrivning

Syftet med rapporten *Gemensam lokal lägesbild 2021* är att ge en övergripande beskrivning av brott och trygghet samt av förutsättningar för samverkan mellan Vaxholms Stad och Polisen inom lokalpolisområde Södra Roslagen. Utifrån analysen skapas ett antal prioriterade fokusområden framåt.

Nulägesbilden ligger till grund för framtida arbete och prioriteringar. Rapporten beskriver brottsstatistik, upplevd säkerhet och trygghet, det brottsförebyggande och trygghetsskapande arbetet samt prioriterade områden framåt.

Sammanfattning

Staden har en god status när det gäller social hållbarhet med bland annat en låg arbetslöshet och hög andel eftergymnasialt utbildade medborgare. Vaxholm har under lång tid haft en stabil befolkningstillväxt, med ett hack i tillväxtkurvan år 2020. Ett av stadens kännetecken och stora ledord är *trygghet* och kommunens värdegrund baseras på samarbete, engagemang och respekt.

Brottsstatistik

Vaxholms stad är – med lägst antal anmälda brott i Stockholms län – en säker och trygg plats att leva, bo och vistas i. De mest förekommande brotten är tillgrepps- och trafikbrott följt av skadegörelse.

Våldsbrott hamnar på en betydligt lägre nivå. Antalet anmälda brott behöver dock inte stämma överens med antalet begångna brott, mörkertalen är troligtvis stora inom vissa brottskategorier.

Trygghet


Helhetsbilden är att Vaxholms Stad också upplevs som en mycket trygg kommun av invånarna. En högre andel av Vaxholmsborna – än i någon annan kommun i länet – känner sig trygga ute i sitt närområde på kvällstid. Företagen placerar Vaxholm på 3:e plats i landet vad gäller trygghet och låg brottslighet.

Olika medborgarundersökningar utgör en viktig källa för inhämtning av medborgarnas upplevda trygghet. Problem som lyfts i Polisens trygghetsundersökning är främst nedskräpning, mörka områden och belysning samt skadegörelse. Av Stockholmsenkäten framgår att huvuddelen av ungdomarna känner sig trygga i sitt bostadsområde och trivs i skolan. Områden att uppmärksamma är alkoholbruket bland ungdomar och att narkotika är lätt att komma över.

Brottsförebyggande och trygghetsskapande

Inom kommunen arbetar en rad olika aktörer från olika verksamheter med att kartlägga och analysera brott och trygghet och planera åtgärder i samarbete med Polisen. I regelbundna möten diskuterar polis och tjänstepersoner från kommunens olika verksamheter lägesbilden för att förhindra brott samt styra insatser vid särskilda behov.

I olika forum såsom medborgardialoger och medborgarmöten bjuds medborgare in för samtal om viktiga frågor. En rad aktiviteter och samarbeten pågår med medborgarna för att förebygga brott och skapa en trygg miljö för alla, med särskilt fokus på barn och ungdomar.


Ordförande


Justerare



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Fokusområden framåt

- Polisiär närvaro och en synlig polis i samverkan med kommunen genom dialog och möten.
- Trygghet och säkerhet för ungdomar.
- Våldsprevention och våld i parrelationer.
- Förebygga tillgreppsbrott.
- Trygga platser.
- Kommunikation och information.

Yrkanden

Ordföranden yrkar bifall till förvaltningens beslutsförslag och finner bifall till eget yrkande.

Handlingar

Tjänsteutlåtande Gemensam lokal lägesbild 2021 – Vaxholms stad och LPO Södra Roslagen, 2022-02-25
Gemensam lokal lägesbild 2021 – Vaxholms stad och LPO Södra Roslagen 2022-02-25, 2022-02-25

Kopia på beslutet till

För åtgärd: Madeleine Larsson, hållbarhetschef

För kännedom: Emilie Halvarsson, kommunpolis. [REDACTED]
Lars-Erik Bergwall, säkerhetschef

Ordförande

Justerare



§ 18 Hållbarhetsredovisning 2021

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

Informationen noteras till protokollet.

Ärendebeskrivning

Vaxholms hållbarhetsredovisning är en separat rapport som kompletterar årsbokslutet 2021. Den utgör ett led i ett systematiskt arbete med styrning mot ett attraktivt och hållbart Vaxholm.

Avsikten med redovisningen är att flera ska kunna ta del av vad det hållbarhetsarbete som har genomförts i Vaxholms stad, kopplat till de globala målen och Agenda 2030. Redovisningen beskriver också en del av de utmaningar som kommunen står inför inom den närmaste framtiden. Redovisningen är en del av kommunens kvalitativa hållbarhetsarbete och ligger i linje med det politiska uppdraget att implementera Agenda 2030 i kommunens verksamhetsstyrning. Då hållbarhetsstrategin 2021–2030 antogs i juni 2021 blir nu processen och arbetet med målen tydligare för alla verksamheter.

Några ytterligare händelser under året:

- Roslagsvatten och kommunen har tillsammans tagit fram en avfallsplan
- En ny energiplan är antagen med mål och effektiv för förnybar energianvändning.
- Avtal med Österåkers kommun om att bygga ett nytt avloppsreningsverk i Margretelund.
- Kommunens fiskfredningsområden har utökats till att även omfatta Tallaröfjärden.
- Framnäsparken har byggts om för att gynna pollinerande insekter och för att förbättra stadsmiljön.
- Inom projektet modellkommuner har arbetet med att jämställdhetsintegrera våra verksamheter och att arbeta med ett jämställt bemötande fortsatt.

Yrkanden

Ordföranden yrkar bifall till förvaltningens beslutsförslag och finner bifall till eget yrkande.

Handlingar

Hållbarhetsredovisning 2021, tjänsteutlåtande, 2022-03-02

Hållbarhetsredovisning 2021, rapport, 2022-03-02

Kopia på beslutet till

För åtgärd: Madeleine Larsson, hållbarhetschef
Kristina Eriksson, miljöstrateg
Emma Mattsson, vatten- och ekologistrateg

För kännedom: Marie Wiklund, kommunchef


Ordförande


Justerare



§ 19 Medarbetarundersökning 2021

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

Informationen noteras till protokollet.

Ärendebeskrivning

Trots den höga belastning på personalen som Corona pandemin inneburit visar 2021 års medarbetarenkät fortsatt höga värden.

Styrkor:

Det höga värdet på Prestationsnivå (nöjd medarbetarindex) indikerar att organisationen har goda förutsättningar att utföra sitt arbete. Det totala resultatet ligger inom zonen förändringskraft. Mätningen visar också höga värden, över riktvärde, för 9 av 11 områden.

Utvecklingsområden:

Organisationens förbättringsområden är Arbetsrelaterad utmattning (utmattning, brist på återhämtning, långsiktig arbetsrelaterad trötthet) och målkvalitet (upplevelsen av tydliga, påverkingsbara och realistiska mål).

Verktyget:

2021 års undersökning genomfördes för åttonde året med ett webbaserat verktyg via Springlife AB. Detta efter en förnyad upphandling under vår/sommar 2021.

Yrkanden

Ordföranden yrkar bifall till förvaltningens beslutsförslag och finner bifall till eget yrkande.

Handlingar

Tjänsteutlåtande, Medarbetarundersökning 2021

Kopia på beslutet till

För åtgärd: Kristina Segerborg, KLK

Ordförande

Justerare



§ 20 Systematisk arbetsmiljö Rapport 2021

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

Informationen noteras till protokollet.

Ärendebeskrivning

Återrapportering av det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM, arbetsmiljöutredningar, handlingsplaner och rapporterade tillbud/arbetssskador 2021.

Under 2021 hade totalt 1049 individer en anställning i Vaxholms stad. 659 av dessa hade en tillsvidareanställning. I december 2021 hade 666 individer en anställning i Vaxholms stad, varav 489 hade en tillsvidareanställning (december 2020 844 anställda, varav 617 tillsvidareanställda). Andel heltidsanställda av de tillsvidareanställda var under året 80,36% - en minskning från 2020 då det motsvarande siffra var 80,96%. 57% av de anställda är bosatta i Vaxholm. 62 personer fyller 65 år inom fem år.

Den totala sjukfrånvaron var 7,4% (7,6% 2020, 5,9% 2019) korttidssjukfrånvaron var 3,6% jämfört med 2020 då det var 4,7% (2019 var 3,3%). Långtidssjukfrånvaron var 48,9%, jmf med 2020 då den var 39,6% (2019 45,9 %). Personalomsättningen var 25,7% jämfört med 2020 då den var 8,7% men i 2021 år omsättning ingår verksamhetsövergången av särskilt boende till Förenade Care AB. Tar vi bort verksamhetsövergången var personalomsättningen 10,7% 2021.

I det systematiska arbetsmiljöarbetet har följande genomförts:

- Medarbetarundersökning och formulering av handlingsplan per enhet
- Årlig arbetsmiljöutbildning för chefer och fackliga ombud
- Resultat- & målsamtal
- Fysiska skyddsronder
- Löpande rapportering av tillbud och arbetssskador via systemet IA-systemet, KIA (Kommunernas Informationssystem om Arbetsmiljö)
- Riskanalyser inför verksamhetsförändringar/omorganisationer
- Arbetsmiljöutredningar kring den social och organisatoriska arbetsmiljön
- Riskbedömningar för gravida arbetstagare där vi även lyft in de rekommendationer och riktlinjer som gäller för gravida medarbetare i samband med covid-19.

Utvecklingsarbete inom arbetsmiljöområdet under 2021

- Krishantering samt Coronarelaterade rutiner och riktlinjer
- Hållbart ledarskap
 - o Implementering av ledarskapsidé
 - o Utbildning av ledare i främjande förhållningsätt
- Fortsatt arbete med värdegrund

Yrkanden

Ordföranden yrkar bifall till förvaltningens beslutsförslag och finner bifall till eget yrkande.

Handlingar

Tjänsteutlåtande, Systematisk arbetsmiljö Rapport 2021


Ordförande


Justerare



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Kopia på beslutet till

För åtgärd: Kristina Segerborg, klk

För kännedom: Marie Wiklund, klk
Agneta Franzén, sf
Anders Roxström, uf
Susanne Edén, sbf

Ordförande

Justerare



§ 21 Uppföljning av handlingsplan för kommunkompassen

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

Informationen noteras till protokollet.

Ärendebeskrivning

Vaxholms stad genomförde efter beslut av kommunstyrelsen kommunkompassen under våren 2020. Kommunkompassen är ett utvärderingsverktyg som används av Sveriges kommuner och regioner (SKR) och som värderar kommunens övergripande styrning och ledning samt samverkan i organisationen.

Vaxholms stads starkaste område i utvärderingen var styrning och kontroll. Störst utvecklingspotential fanns inom områdena chefs- och ledarskap och medarbetarskap samt samspel mellan förtroendevalda och medborgare. Vaxholm stad har mycket goda resultat inom hållbart medarbetarengagemang (HME) som mäts genom medarbetarundersökningen och mycket var på gång inom området chefs- och ledarskap men ännu ej helt genomfört bland annat med anledning av coronaläget. Det pågående utvecklingsarbetet behövde fortsätta och strategier implementeras. Inom området samspel mellan förtroendevalda och medborgare fanns också pågående utvecklingsarbete inom bland annat dialog och information.

Utifrån resultatet i utvärderingen togs en handlingsplan fram (se ärende vid KS 2021-06-03) som beskrev utvecklingsarbetet på ca två års sikt och i denna rapport redogörs för en uppföljning av handlingsplanen för de utvecklingsområden inklusive aktiviteter som var påbörjade eller prioriterade att genomföras för 2021.

För de åtta områdena offentlighet och demokrati, kommunen som samhällsbyggare, styrning och kontroll, effektivitet, brukarens fokus, kvalitetsutveckling, arbetsliv och ledarskap och medarbetarskap är en klar majoritet av aktiviteterna i handlingsplanen avslutade eller pågående enligt plan.

Uppföljning av handlingsplanen fortsätter inom ramen för ordinarie process för uppföljning och bokslut.

Yrkanden

Ordföranden yrkar bifall till förvaltningens beslutsförslag och finner bifall till eget yrkande.

Handlingar

Tjänsteutlåtande Uppföljning av handlingsplan för kommunkompassen, 2022-02-25

Kopia på beslutet till

För kännedom: Anne-Lie Vernersson Timm, kvalitetscontroller


.....
Ordförande


.....
Justerare

§ 22 Information om uppföljning av uppföljningsplaner av privata utförare 2021

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

Information om uppföljning av uppföljningsplaner av privata utförare 2021 för nämnden för trafik, fritid och kultur, socialnämnden och barn- och utbildningsnämnden noteras till protokollet.

Ärendebeskrivning

Uppföljning av upphandlad verksamhet för privata utförare som utför en kommunal angelägenhet ska från och med 2021 ske enligt program för mål och uppföljning av privata utförare (KS 2019/208.55). Under 2020 togs process, stödmaterial och mallar fram och från och med 2021 ansvarar respektive nämnd för att programmet följs och att uppföljningen rapporteras till kommunstyrelsen. Kommunfullmäktige tar del av uppföljningen i årsredovisningen.

Enligt programmet ska resultat av uppföljningen årligen delges kommunstyrelsen. Uppföljning av uppföljningsplaner för 2021 finns som bilagor för information.

Yrkanden

Ordföranden yrkar bifall till förvaltningens beslutsförslag och finner bifall till eget yrkande.

Handlingar

Tjänsteutlåtande Anne-Lie Vernersson Timm, kommunledningskontoret 2022-02-24

Rapportering av uppföljning privata utförare av samhällsbetalda resor, 2022-01-10

Uppföljningsrapport – privata utförare TFK 2021, 2022-01-18

Uppföljning av privata utförare, 2022-02-18

Kopia på beslutet till

För kännedom: Anne-Lie Vernersson Timm, Kvalitetscontroller, KLK


.....
Ordförande


.....
Justerare



§ 23 Uppföljning internkontroll 2021, kommunstyrelsen och övriga nämnder

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

- Uppföljning av kommunstyrelsens internkontroll godkänns.
- Information om nämndernas uppföljning av internkontroll 2021 noteras till protokollet.

Ärendebeskrivning

Förvaltningen redovisar uppföljning och resultat av internkontroll 2021. Uppföljning utgår från de kontrollmoment och förebyggande åtgärder som fastställdes i kommunstyrelsens internkontrollplan 2021.

Nämndernas uppföljning av respektive internkontrollplan bifogas ärendet för kännedom.

Kommunstyrelsen ansvarar för att en samlad bedömning av kommunens internkontroll genomförs med utgångspunkt från nämndernas internkontrollplaner och uppföljningsrapporter samt eventuell revisionsrapport. Utvärdering och bedömning ska rapporteras till kommunstyrelsen i samband med uppföljning av internkontrollplanen.

Bedömningen av kommunens internkontroll är att den har genomförts tillfredsställande för 2021. Utvärdering av arbetssätt har diskuterats inom ramen för kommunens kvalitetsråd och identifierade förbättringsåtgärder tas med i vidare utvecklingsarbete för processen av internkontroll. Inga större förändringar bedöms nödvändiga i detta skede.

Yrkanden

Ordföranden yrkar bifall till förvaltningens beslutsförslag och finner bifall till eget yrkande.

Handlingar

Tjänsteutlåtande, 2022-02-22, Anne-Lie Vernersson Timm

Uppföljning internkontroll 2021, kommunstyrelsen

Uppföljning internkontroll 2021, barn- och utbildningsnämnden

Uppföljning internkontroll 2021, socialnämnden


Uppföljning internkontroll 2021, stadsbyggnadsnämnden

Uppföljning internkontroll 2020, nämnden för trafik, fritid och kultur

Kopia på beslutet till

För kännedom: Koray Kahruman, ekonomichef, KLK
Anne-Lie Vernersson Timm, kvalitetscontroller, KLK


.....
Ordförande


.....
Justerare



§ 24 Årsbokslut kommunstyrelsen 2021

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsens årsbokslut 2021 godkänns.
2. Åtgärdsplanen antas.
3. Åtgärdsplanen ska följas upp vid delårs- respektive årsbokslut.

Ärendebeskrivning

Förvaltningen redovisar kommunstyrelsens årsbokslut 2021.

Yrkanden

Ordföranden yrkar bifall till förvaltningens beslutsförslag och finner bifall till eget yrkande.

Handlingar

Tjänsteutlåtande Årsbokslut kommunstyrelsen 2021, 2022-02-28, Anne-Lie Vernersson Timm

Årsbokslut kommunstyrelsen 2021

Nyckeltal kommunstyrelsen 2021

Åtgärdsplan 2021 Kommunstyrelsen

Kopia på beslutet till

För kännedom:

Koray Kahruman, ekonomichef, KLK

Anne-Lie Vernersson Timm, kvalitetscontroller, KLK

Ordförande

Justerare



§ 25 Årsredovisning Vaxholms stad 2021

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

1. Årsredovisningen för 2021 godkänns.
2. Ekonomichefen får i uppdrag att göra redaktionella förändringar och justeringar i årsredovisningen.

Ärendebeskrivning

Årsredovisningen är upprättad per 2021-12-31.

Resultatet för koncernen uppgår till 146,0 mnkr och för kommunen till 145,9 mnkr. Resultatet för kommunen är 126,3 mnkr bättre än budget.

Kommunen har tre övergripande målområden: kvalitet, livsmiljö och ekonomi. Då merparten av den aggregerade måluppfyllelsen är uppfylld (grönt) eller på väg att uppfyllas (gult) inom alla tre målområden är bedömningen att Vaxholms stad har god ekonomisk hushållning 2021.

Nämnderna har överlämnat sina årsbokslut för information. Dessa finns sammanfattade i Vaxholms stads årsredovisning. Nämndernas åtgärdsplaner finns bifogat ärendet.

Yrkanden

Ordföranden yrkar bifall till förvaltningens beslutsförslag och finner bifall till eget yrkande.

Handlingar

Tjänsteutlåtande, Årsredovisning Vaxholms stad 2021, 2022-03-02

Årsredovisning Vaxholms stad 2021, 2022-03-02

Åtgärdsplaner nämnder, 2022-03-03

Kopia på beslutet till

För åtgärd: Koray Kahruman, klk
Anne-Lie Vernersson Timm, klk


Ordförande


Justerare



§ 26 Ekonomiskt utfall januari-februari 2022

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

Informationen noteras till protokollet.

Ärendebeskrivning

Ansvar3	Utfall jan-feb 2022	Budget jan-feb 2022	Budgetavv jan-feb 2022
115 KS-Kommunledning	-11 970	-13 633	1 663
217 Socialnämnd	-30 317	-33 501	3 184
315 Barn och utbildningsnämnd	-55 031	-56 565	1 534
411 Stadsbyggnad	-1 905	-1 443	-462
514 Teknik, Fritid	-10 227	-10 520	292
Delsumma verksamheter	-109 451	-115 662	6 211
112 KS Finans	126 092	121 240	4 852
Total	16 642	5 579	11 063

Utfallet fram till och med februari månad visar ett resultat på 16,6 mnkr vilket överstiger budgeten med 11,1 mnkr.

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen har en positiv budgetavvikelse på 1,7 mnkr. Överskottet beror dels på att vi har budgeterade kostnader som kommer senare på året, dels på flera vakanta tjänster.

Socialnämnden

Socialnämnden har en positiv budgetavvikelse på 3,2 mnkr. Överskottet beror på lägre volymer inom individ- och familjeomsorgen och äldreomsorgen.

Barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämnden har en positiv budgetavvikelse på 1,5 mnkr. Överskottet beror på flera olika faktorer. Dels genererar skolorna ett överskott men även verksamheten för samverkan och stöd och den gemensamma administrationen bidrar också till överskottet.

Stadsbyggnadsnämnden

Stadsbyggnadsnämnden har en negativ budgetavvikelse på -0,5 mnkr. I princip hela underskottet går att härleda till bygglovsverksamheten. Det är fortsatt långa handläggningstider med avgiftsreduceringar på intäkterna samtidigt som extraresurser stöttar verksamheten med ökade lönekostnader till följd.

Nämnden för teknik, fritid och kultur

Nämnden för teknik, fritid och kultur har en positiv budgetavvikelse på 0,3 mnkr. Överskottet beror framförallt på satsningar som inte är realiserade än.


Ordförande


Justerare



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Finansansvaret

Finansansvaret har en positiv budgetavvikelse på 4,9 mnkr. Överskottet beror på en förbättrad skatteprognos och lägre räntekostnader jämfört med budget.

Yrkanden

Ordföranden yrkar bifall till förvaltningens beslutsförslag och finner bifall till eget yrkande.

Handlingar

Tjänsteutlåtande 2022-03-15

Kopia på beslutet till

För kännedom: Koray Kahruman, klk

Ordförande

Justerare



§ 27 Förstärkning av Vaxholms stads arbete med säkerhet, krisberedskap och civilt försvar

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

En heltidstjänst (100 %) för säkerhetschef (tillika säkerhetsskyddschef) inrättas på kommunledningskontoret.

Ärendebeskrivning

Vaxholms stad samverkar sedan flera år tillbaka med Danderyds kommun avseende säkerhetschefstjänsten. Nuvarande samverkansavtal tecknades 2017 och innebär att Danderyds kommun hyr ut sin säkerhetschef till Vaxholm motsvarande 25 % av en heltidstjänst. Sedan 2018 har samverkan även utökats genom att Danderyd också hyr ut beredskapssamordnare motsvarande 25 % av en heltidstjänst.

De senaste årens utveckling har ställt en rad nya krav på kommunerna inom säkerhetsområdet. Mer konkret handlar det om omfattande arbete runt områdena krisberedskap, civilt försvar och säkerhetsskydd. Till detta ska läggas övrigt säkerhetsarbete som till exempel samverkan med Räddningstjänst och Polis, informations säkerhet, brandskydd etc.

Kommunledningskontorets bedömning är att det finns behov av ytterligare resurser för att nå en tillfredsställande nivå inom det samlade säkerhetsarbetet i Vaxholms stad och därav föreslås att en tjänst som säkerhetschef (tillika säkerhetsskyddschef) på heltid inrättas i Vaxholms stad.

Yrkanden

Lars Lindgren (M) yrkar att ärendet återremitteras då en redovisning önskas av vilka alternativ som finns till att inrätta en heltidstjänst för säkerhetschef på kommunledningskontoret.

Ordföranden, Anna-Lena Nordén (WP) samt Peter Lindqvist (-) yrkar bifall till förvaltningens beslutsförslag.

Proposition

Ordföranden konstaterar att två förslag till beslut föreligger.

Ordföranden ställer proposition på om ärendet ska avgöras vid dagens sammanträde eller om ärendet ska återremitteras och finner att arbetsutskottet beslutar att ärendet ska avgöras vid dagens sammanträde.

Ordföranden konstaterar att yrkandet om bifall till förvaltningens beslutsförslag kvarstår och finner bifall till yrkandet.

Handlingar

Tjänsteutlåtande, Kristoffer Staaf, 2022-02-24

Kopia på beslutet till

För åtgärd: Kristoffer staaf, klk

För kännedom: Marie Wiklund, klk
Danderyds kommun


Ordförande


Justerare



§ 28 Svar på motion från Sverigedemokraterna gällande tillägg till paragraf 13 i de lokala ordningsföreskrifterna för Vaxholms stad

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen tillstyrka kommunfullmäktige besluta

Motionen avslås.

Ärendebeskrivning

Klas Beskow (SD) yrkar i rubricerad motion att kommunfullmäktige beslutar att införa följande tillägg till de lokala ordningsreglerna för Vaxholms kommun, paragraf 13:

Passiv insamling av pengar (tiggeri) är förbjudet på följande platser inom Vaxholms kommun

- Hamngatan från korsningen med Skolgatan till Söderhamnsplan,
- Inom hamnområdet och kajerna i anslutning till Söderhamnen samt Söderhamnen fram till Shelltomten.
- Fredrikstrandsvägen 2, inklusive parkeringsytan och gångytorna i anslutning till ICA Supermarket.

På följande platser är det förbjudet att opå kallat söka upp andra i syfte att insamla eller avhända sig deras återvinningsmaterial, returglas, PET-flaskor och/eller kläder.

- Returstationen vid ICA-Supermarket, Fredrikstrandsvägen 2.
- Återvinningsstationen Löjvik, Resarö

Förvaltningens svar

En kommun får som komplement till ordningslagen meddela lokala ordningsföreskrifter. Sådana föreskrifter får avse vitt skilda frågor men ett grundläggande krav är att de ska vara nödvändiga för att upprätthålla den allmänna ordningen på offentlig plats och de får inte medföra obefogade inskränkningar på den enskildes frihet. Beslutade ordningsföreskrifter ska anmälas till länsstyrelsen som kan upphäva föreskrifterna om de inte anses uppfylla kraven.

Under de senaste åren har det utvecklats praxis kring förutsättningar för att en kommun ska få reglera passiv penninginsamling genom lokala ordningsföreskrifter. En kommun kan i sina lokala föreskrifter meddela förbud mot passiv insamling av pengar så länge förbudet är geografiskt begränsat och det tydligt framgår vilka beteenden som avses (jfr. HFD 2018:75). Av förarbetena framhålls dock att kommuner bör avhålla sig från att besluta om föreskrifter som är onödiga och att det därför är angeläget att kommunerna noga prövar om de verkligen behövs liksom bestämmelsernas geografiska tillämpningsområde (prop. 1992/93:210 s. 142).


Utifrån ovanstående kan förvaltningen konstatera att yrkandena i motionen är formulerade på ett sådant sätt att ett beslut om ändrade ordningsföreskrifter i enlighet med motionen troligen inte skulle upphävas av länsstyrelsen.

Utifrån motionens politiska karaktär lämnar förvaltningen svar på motion utan ställningstagande och förslag till beslut.

Yrkanden

Ordföranden yrkar att motionen avslås och finner bifall till eget yrkande.


Ordförande


Justerare



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Handlingar

Tjänsteutlåtande, 2021-12-13

Motion om tillägg till paragraf 13 i de lokala ordningsreglerna (tiggeri) för Vaxholms stad, 2021-09-30

Kopia på beslutet till

För åtgärd: Kristoffer Staaf, klk


.....
Ordförande


.....
Justerare