



**VAXHOLMS  
STAD**

# Policy mot oegentligheter

**Vaxholms stad**

**Antagen av kommunfullmäktige 2020-12-14 § 93**

## Syfte

Policyn och tillhörande riktlinjer mot oegentligheter syftar till att klargöra kommunens förhållningssätt avseende oegentligheter samt förhindra och förebygga korruption och oetiskt handlande bland Vaxholms stads anställda och förtroendevalda.

Riktlinjerna tydliggör och vägleder till ett gemensamt förhållningssätt i olika situationer och till eventuella erbjudanden om förmåner samt hur anställda och förtroendevalda ska agera vid misstanke om att oegentligheter förekommer.

## Omfattning

Policyn och tillhörande riktlinjer omfattar anställda och förtroendevalda i Vaxholms stads förvaltningar och bolag där Vaxholms stad utser majoriteten av styrelsen. Policyn och riktlinjerna gäller även kommunens uppdragstagare när de innehar en anställningsliknande roll och utför tjänster åt kommunen.

## Definitioner

### Oegentligheter

Det finns många olika definitioner av begreppet oegentligheter. I den här policyn utgår vi från oegentligheter som ett samlingsbegrepp för hela gruppen av oönskade beteenden/handlingssätt med konsekvenser för kommunens anseende och/ eller verksamhet<sup>1</sup>.

### Korruption

Begreppet oegentligheter omfattar även korruption som med en bred definition av begreppet innebär att utnyttja en offentlig ställning för att uppnå otillbörlig vinning för sig själv eller andra<sup>2</sup>. Korruptionsbrott regleras i brottsbalken.

### Mutor

Mutor är en olämplig gåva, belöning eller annan förmån som överlämnas till en förtroendevald eller anställd. Mutor kan bestå av vad som helst som är attraktivt för mottagaren, exempelvis pengar, rabatter, varor, tjänster och gästfrihet i form av kost, logi och resor. Givande och tagande av muta räknas som korruptionsbrott och regleras i brottsbalken.

### Jäv och intressekonflikter

Jäv regleras i förvaltningslagen och kommunallagen och innebär att en förtroendevald eller anställd har ett sådant intresse i ett ärende att hans eller hennes opartiskhet kan ifrågasättas. Med intressekonflikter avses situationer som inte är entydiga och som inte helt säkert utgör jäv i lagens

---

<sup>1</sup> Vägledning- Oegentligheter och intern styrning och kontroll, ESV 2016:24

<sup>2</sup> Riksrevisionens rapport om statliga myndigheters skydd mot korruption Skr. 2012/13.167

mening, men där omständigheterna är av den karaktären att kommunens trovärdighet ändå skulle kunna skadas.

### **Oetiskt handlande**

Oetiskt handlande innebär handlande som strider mot grundläggande demokratiska värderingar. Att medvetet inte följa styrdokument kan i vid mening betraktas som oetiskt handlande. Oetiskt handlande kan vara att agera på sådant sätt som skadar förtroendet för kommunen.

### **Förhållningsätt**

Alla anställda och förtroendevalda i Vaxholms stad har ansvar för att motverka oegentligheter.

Anställda och förtroendevalda i kommunkoncernen verkar på kommunmedborgarnas uppdrag och ska vara sakliga och opartiska i sin tjänsteutövning och beslutsfattande. Vi ska alltid handla på ett sätt som vi kan försvara både inför allmänheten och inom vår egen organisation. Vi företräder inte bara vår egen verksamhet, utan är också ambassadörer för Vaxholms stad.

Våra kontakter med allmänheten, massmedia och andra ska präglas av öppenhet, korrekthet, serviceanda och respekt.

Vår tjänsteutövning ska vara saklig och objektiv. Den får inte påverkas av privata relationer.

Anställda eller förtroendevalda får inte komma i beroendeställning till någon vi möter i tjänsten. Var och en måste vara noga med att inte missbruka sin position.

Särskilda krav på integritet finns till exempel vid myndighetsutövning och upphandling.

Förtroendevalda och anställda får inte ha bisysslor som kan minska trovärdigheten.

Förtroendevalda och anställda ska alltid agera etiskt i sitt arbete.

### **Relation till beslut**

Det är både en rättighet och en skyldighet för de anställda att före beslut framföra en tydlig mening, grundad på erfarenhet och sakkunskap. Vi ska respektera fattade beslut och arbeta för att genomföra dem, även om vi personligen har en avvikande åsikt. Vi får varken delta eller påverka i ärenden där vi är personligt berörda.

### **Representation**

Representation ska ske med omdöme och med tanke på kommunens bästa i enlighet med fastställda riktlinjer.

### **Betalningsmedel**

Vi ska vara ytterst försiktiga med allmänna medel. Kommunens betalningsmedel ska användas med omdöme och enbart för tjänstebruk. Missbruk av kommunens medel får inte förekomma.



## **Vid misstanke**

Vi accepterar inga tecken på oegentligheter. Alla har ett ansvar att reagera och agera direkt i enlighet med riktlinjerna om misstanke finns om oegentligheter eller missförhållanden.

Som ett alternativ till att vända sig till sin chef eller annan person i ledande befattning finns en extern visselblåsarfunktion.