

Arvodeskommittén

Arvodeskommitténs sammanträde 2021-11-30

Plats och tid: Storskär/Norrskär, kl. 18:00
Kallade: Ledamöter
Underrättade: Ersättare
Vid förhinder: Meddela ersättare och nämndens sekreterare, johanna.frunck@vaxholm.se.
Information: Sammanträdet syftar till att fortsätta arbetet med reviderat arvodesreglemente inför ny mandatperiod.

Ärende Beskrivning Föredragande

| | Ärende Beskrivning | Föredragande |
|---|--|--------------------------|
| 1 | Justering och fastställande av föredragningslistan | Ordföranden |
| 2 | Tidigare protokoll/minnesanteckningar | Ordföranden |
| 3 | Fortsatt arbete med reviderat arvodesreglemente inför ny mandatperiod | Ordföranden |
| 4 | Genomgång (Rickard Gille (-)) av möjlig modell för beräkning av arvoden | Rickard Gille (-) |
| 5 | Övriga frågor | Ordföranden |

Mailis Dahlberg (C)
Ordförande

Johanna Frunck
Sekreterare

Minnesanteckningar från arvodeskommitténs digitala möte den 6 okt 2021

Närvarande; Mailis Dahlberg (C), Anders Örnevall (L), Bengt Sandell (S), Lars Lindgren (M) Rickard Gille (-), Agneta Fischerström (Kd), Anne-Charlotte (Mp), Sara Strandberg (V), Per Dalhammar (L), Karl-Olof Fagerström (Wp) samt Joha Rapola (Sd).

Närvarolistan är antecknad av Johanna Frunck, på kommunkansliet som rattade det digitala mötet och undertecknad håller i pennan för en sammanfattning efter mötet.

1. Mötet öppnas kl. 18.30 och avslutades kl. 20.43.

Ordförande, Mailis Dahlberg, hälsar välkommen och förklarar att syftet med dagens möte är att fortsätta arbetet med reviderat arvodesreglemente. Ordföranden konstaterar att mötets syfte i detta i ett informellt diskussionsmöte, komma vidare med reglementets utformning och principer.

2. Föregående möte

Anteckningar utifrån utestående frågor från senaste möte 31 aug -21. Detta kommer att finnas med i förslaget till reglementet.

Arvode för justering; Överens om att den som inte har presidieuppdrag, som blivit utsedd att justera protokollet ska ersättas med arvode.

Arvode till gruppleddare; Överens om att gruppleddararvodet ska fördelas utifrån en modell där ett fast grundarvode utgår till samtliga partier och sedan tillkommer en rörlig del som är kopplad till antalet mandat i fullmäktige.

Kommunalråd: Överens om texten i vad gäller semester och ledighet.

Äliggande och ansvar: Överens om bilagan som sänts med kallelsen med några redaktionella ändringar.

3. Genomgång av till mötet utsänt förslag

Riktlinjer; Överens om att texten ska kompletteras med 1 stycke om basarvode för samtliga arvoden. Att texten om gruppleddaravode ska finnas med.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst; Överens om att vi ska utgå från SGI uppräknat med 20 %, så att hen får 100% av sin förlorad arbetsförtjänst. Samma för löneanställda och företagare.

Arvode sammanträden: Överens om att räkna de första 2 timmarna men inte om summan.

Övrigt: Redaktionella och förtydligande behöver göras i dokumentet även om smärre korrigeringar kanske behövs för att vi ska komma överens om helheten.

4. Fortsatt arbete

a) Vi kom överens om att Mailis och Sara ska göra redaktionella ändringar i dokumentet och återkomma till hela kommittén med ett reviderat förslag. Detta dokument kommer att skickas till kommittén, med dessa anteckningar inför kommande möte.

b) Planerade att vid behov hålla ett nytt digitalt diskussionsmöte den 25 okt kl 18.30, utan tjänstemän. Vilket kanske inte blir nödvändigt.

c) Att nästa sammanträde med kommittén ska vara fysiskt den 30 november kl. 18.00 och att vi förhoppningsvis kan komma fram till beslut även om vi behöver nya möten för att komma överens om vilka olika summorna som ska gälla.

Vid pennan

Mailis Dahlberg (C) ordförande

Arvodeskommittén

Plats och tid: Teams, kl. 18:00-20:00

Deltagare: Mailis Dahlberg (C), ordf., Anders Örnevall (L), v.ordf., Lars Lindgren (M) (lämnar 19:00), Rickard Gille (-), Agneta Fischerström (KD), Sara Strandberg (V) Lena Hallberg (C), Per Dalhammar (L), Lars Wessberg (M), Karin Urbina Rutström (MP), Karl Olof Fagerström (WP) Gunilla Lauthers (V), Kristoffer Staaf, administrativ chef, Johanna Frunck, nämndsekreterare

1. Inledning

Mailis Dahlberg (C), ordförande, hälsar välkommen och förklarar att syftet med dagens möte är att fortsätta arbetet med reviderat arvodesreglemente inför ny mandatperiod. Ordföranden informerar om att målet med dagens möte är att diskutera reglementets utformning och principer och att diskussion om summor ska tas i ett senare skede. Mötet genomförs som ett informellt diskussionsmöte och inga beslut fattas under dagens möte.

Ordföranden konstaterar att två förslag till utgångspunkt för nytt reglemente har skickats ut innan mötet, ett från ordföranden och ett från Rickard Gille (-), Sara Strandberg (V) och Lars Lindgren (M).

Ordföranden konstaterar att de båda förslagen i stort sett är överensstämmande. Ordföranden föreslår och kommittén instämmer vidare i att dagens möte ska användas till att diskutera det som skiljer de olika förslagen åt.

Resterande minnesanteckningar är uppdelade utifrån de ämnen som diskuterades under mötet.

2. Arvode för justering

Arvodeskommittén diskuterar huruvida separat arvode ska utgå för justering av protokoll eller inte och kommer överens om att föreslå att separat arvode för justering ska utgå om justeringen utförs av en ledamot/tjänstgörande ersättare som inte ingår i presidiet.

3. Gruppleदारarvode

Kommittén diskuterar nedanstående förslag/principer till fördelningsmodell för gruppleदारarvode:

- Gruppleदारarvodet fördelas utifrån nuvarande modell med fördelning per mandat i fullmäktige.
- Gruppleदारarvodet fördelas utifrån en trappstegsmodell där till exempel 0-3 mandat i fullmäktige genererar ett arvode och så vidare.
- Gruppleदारarvodet fördelas jämnt till alla partier representerade i fullmäktige.
- Gruppleदारarvodet fördelas utifrån en modell där ett fast grundarvode utgår till samtliga partier och sedan tillkommer en rörlig del som är kopplad till antalet mandat i fullmäktige.

Ordföranden konstaterar att arvodeskommittén inte är redo att landa i ett förslag till principer för fördelning av gruppleदारarvode utan ber att samtliga tar tillbaka frågan till respektive grupp och att frågan tas upp på nytt vid nästa möte.

4. Kommunal pension

Arvodeskommittén kommer fram till att kunskapen om nuvarande bestämmelser är för låg och ber förvaltningen att se över vad skrivelsen innebär för att kunna ta ställning till om bestämmelserna behöver omformuleras.

5. Särskilda bestämmelser avseende kommunalrådet (kommunalrådets semester)

Ordföranden föreslår att kommunalrådet ska ha rätt till ledighet i samma omfattning som en person är anställd i Vaxholms stad, vilket innebär att antal dagars ledighet ökar vid 40 respektive 50 år.

Ingen motsäger sig förslaget.

6. Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Arvodeskommittén diskuterar ett behov av att öka taket för ersättningen för förlorad arbetsinkomst för både anställda och för personer som kan visa att arbetsinkomst gått förlorad men inte till vilket belopp.

Ordföranden konstaterar att frågan behöver diskuteras vidare vid ett senare möte.

7. Arvode för sammanträden

Ämnet diskuteras utifrån följande:

- Ett grundarvode ska utgå, diskussion förs om grundarvodet ska inkludera en, två eller fler timmar av protokollförd närvaro vid sammanträdet.
- Ersättning för inläsning, förberedelse och inställelse ska ingå i grundarvodet.
- Efter grundarvode ska arvode utgå per påbörjad timme.
- Arvodeskommittén diskuterar ett eventuellt behov av att höja arvodet för sammanträden, olika åsikter kring detta uttrycks.
- Arvodeskommittén är överens om att det är viktigt att texten om uppräknig av arvoden formuleras så att avstämning sker vid det tillfälle som höjning av riksdagsledamotsarvodet fastställs.

8. Åligganden och ansvar

Ordföranden lyfter att hon inte anser att det bör framgå att posterna som 1:e vice ordföranden ska tillfalla de styrande partierna medans posterna som 2:e vice ska tillfalla oppositionen.

Framkommer åsikter om att det i arvodesreglementet är viktigt att det framkommer en vilja till att oppositionen får plats i presidierna och dennas roll även är att företräda och föra information vidare till oppositionen. Denna skrivelse kan även förtydliga varför 2:e vice ordföranden i kommunstyrelsen (utifrån dagens reglemente) har högre arvode än 1:e vice ordföranden.

Utifrån att arvodesreglementet inte kan reglera vilka val som görs så ber ordföranden att frågan lyfts i respektive och att omformulerat förslag tas med till nästa möte.

9. Nästa möte

Nästa möte med arvodeskommittén genomförs 18:30 den 6 oktober.

10. Avslutning

Ordföranden tackar för genomfört möte och informerar om att hon utifrån dagens diskussioner kommer att revidera och inför nästa möte skicka ut ett reviderat förslag till reglemente som utgångspunkt i det fortsatta arbetet.

Johanna Frunck
Nämndsekreterare/utredare

§ 4 Arbete med arvodesreglemente inför kommande mandatperiod

Arvodeskommitténs beslut

Informationen noteras till protokollet.

Ärendebeskrivning

Arvodeskommittén fortsätter arbetet med arvodesreglementet inför kommande mandatperiod.

Kommittén diskuterar inkomna förslag till inledning av arvodesreglementet med principer/riktlinjer för arvodering och kommer fram till att Sara Strandbergs (V), Lars Lindgrens (M) samt Rickard Gilles (-) förslag inför reviderat arvodesreglemente (till sammanträde 2021-06-01) ska vara utgångspunkten för detta i det fortsatta arbetet.

Kommittén ber förvaltningen att beräkna nuvarande arvoden till procent av riksdagsledamotsarvodet.

Yrkanden

Ordföranden yrkar att informationen noteras till protokollet och finner bifall till eget yrkande.

Handlingar

1. Ordförandens förslag på tillägg arvodesreglemente- arvode för gruppleddare (till sammanträde 2021-06-01)
2. Ordförandens förslag på tillägg arvodesreglemente - Riktlinjer arvoden (till sammanträde 2021-06-01)
3. Sara Strandberg (V), Lars Lindgren (M) samt Rickard Gilles (-) förslag inför reviderat arvodesreglemente (till sammanträde 2021-06-01)
4. Anne-Charlotte Erikssons (MP) förslag inför reviderat arvodesreglemente (till sammanträde 2021-06-01)



Arvodesreglemente för förtroendevalda i Vaxholms stad 2023-2026

1 RIKTLINJER FÖR ARVODERING

Utöver vad som stadgas i KL 5 Kap avseende förmåner, gäller följande riktlinjer för arvodering av förtroendevalda i Vaxholms Stad.

Med förtroendevalda avses i kommunallagen; ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, nämnder och de beredningar som fullmäktige och nämnder tillsätter. Reglementet omfattar även partiernas gruppledare i kommunfullmäktige och i förekommande fall även till justeringsperson.

Arvoden för förtroendevalda syftar till att ge skälig ersättning för förväntat utfört arbete. Åligganden för nämndordförande samt 1 o 2 vice, nämndledamöter och ersättare, gruppledare samt för justeringsperson framgår av arvodesreglementets bilaga X.

Det enskilda arvodesbeloppet fastställs med beaktande av bedömt behov av arbetsinsats till viss procentandel av ett basarvode. Procentandel och arvodesbelopp framgår av bilaga X.

Basarvudet fastställs utifrån det arvodesbelopp som utges till ledamöterna vid Sveriges Riksdag. Basarvudet utgör X % av riksdagsledamöternas arvode per år och justeras när deras arvode förändras.

Fast arvode i form av årsarvode utgår normalt till ordförande samt 1:e och 2:e vice ordförande i nämnder och styrelser. Det fasta arvodet omfattar ersättning för allt som ingår i uppdraget.

Sammanträdesarvodet omfattar även ersättning för genomläsning av underlag, inställelse-återgång samt övriga förberedelser inför aktuellt sammanträde. Närvaro ska premieras. Därför utgår som huvudregel endast ersättning vid närvaro.

Arvode till gruppledare ska utformas så att även små partier representerade i KF ges skälig ekonomisk möjlighet att utföra gruppledaruppdraget.

2 ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

1 § Förtroendevalda som omfattas av bestämmelserna

Förtroendevalda med uppdrag och ersättning från annat organ än Vaxholms Stad (ex. Attunda Tingsrätt) ersätts ej för det uppdraget genom detta reglemente.

2 § Arvodesberättigade sammanträden med mera

Tjänstgörande ledamöter och närvarande ersättare har rätt till ersättning för;

- a) protokollförda sammanträden med kommunfullmäktige och dess beredningar, kommunstyrelsen och övriga nämnder, styrelse- och nämndutskott liksom revisorernas sammanträden,

- b) av kommunfullmäktige eller nämnder beslutade protokollförda sammanträden,
- c) av kommunfullmäktige eller nämnder godkänd och beslutad medverkan i konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,
- d) restid i samband med förrättning enligt punkterna a) - c) ersätts vid sammanträden utanför kommunen,
- e) jourtjänstgöring med eller utan förrättning (till exempel kvälls- och helgtjänstgöring inom socialtjänsten),
- f) justering av protokoll av annan ledamot än presidiet.

3 FASTA ARVODEN

3 § Årsarvoden

Årsarvudet för ett uppdrag fastställs med hänsyn till uppdragets omfattning och innehåll och räknas upp med den höjning som utges till ledamöterna vid Sveriges Riksdag. Avstämning och uppräknings sker vid det tillfälle som Riksdagens arvodesnämnd fastställer riksdagsarvudet.

Årsarvoden för uppdrag framgår av bilaga X.

4 § Särskilda bestämmelser avseende kommunalrådet

Kommunalrådets årsarvode avser samtliga kommunala uppdrag.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst i enlighet med § 15 betalas inte till kommunalrådet. Ersättning för sammanträden enligt § 8 betalas inte till kommunalrådet.

Kommunalrådet har rätt till ledighet enligt samma regler som gäller för anställda i Vaxholms stad. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att det inte inkräktar på uppdraget och godkänns av kommunstyrelsen.

5 § Arvode till förtroendevalda som har uppdrag som ordförande/vice ordförande i nämnd/styrelse och utskott som hör till denna

I det fall ledamot har ordförande- eller vice ordförandeposten i både nämnd/styrelse och utskott/beredning ska bara årsarvode för ordförande/vice ordförandeposten i nämnd/styrelse betalas.

6 § Reducering av årsarvode i vissa fall m.m.

Om årsarvoderad förtroendevald på grund av sjukdom eller annat är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för en tid som överstiger en månad, ska arvudet minskas i motsvarande mån. Har en ersättare utsetts för årsarvoderad förtroendevald uppbär ersättaren arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

Till valnämndens presidium utbetalas årsarvode endast under de år då det är valår. Till arvodeskommitténs presidium utbetalas årsarvode endast de år arvodeskommittén samm normalt året före valår.

Avgår en årsarvoderad förtroendevald under tjänstgöringsperioden, utgår arvode till och med den månad då entledigande beviljats. Detsamma gäller för det fall förtroendevalds uppdrag förfaller på grund av att valbarhetshinder uppkommer.

Om årsarvoderad förtroendevald inte fullgör sitt uppdrag vad avser deltagande i sammanträden, beredningar eller fullgörande av någon av övriga uppgifter som är förenade med förtroendeuppdraget ska den månadsvisa utbetalningen av årsarvodet upphöra fram till den månad den förtroendevalde återigen fullgör de uppgifter som är förenade med uppdraget.

7 § Kommunal pension

För förtroendevalda finns det av kommunfullmäktige beslutade särskilda bestämmelser om kommunal pension.

4 SAMMANTRÄDESARVODE OCH ERSÄTTNINGAR

8 § Arvode för sammanträden

Sammanträdesarvodet fastställs med hänsyn till uppdragets omfattning och innehåll och räknas upp med den höjning som utges till ledamöterna vid Sveriges Riksdag. Avstämning och uppräknings sker vid det tillfälle som Riksdagens arvodesnämnd fastställer riksdagsarvodet.

Förtroendevalda har rätt till grundarvode för de första två timmarna av protokollförd närvaro vid sammanträde enligt § 2 a) - c) jämte timarvode för efterföljande timmar med belopp som fullmäktige beslutat bilaga X.

Arvode enligt reglementet ska betalas ut med samma belopp till tjänstgörande ledamöter, tjänstgörande och närvarande ej tjänstgörande ersättare.

Måltidsuppehåll/rast om maximalt 30 minuter anses ingå i sammanträdestiden.

9 § Ersättning för kostnader för resor.

Ersättning betalas inte för resekostnader vid sammanträde inom kommunen. Ersättning för resekostnader och traktamente vid sammanträde eller annan förrättning utom kommunen utgår enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i de kommunala reseavtalen.

10 § Ersättning för kostnader för barn tillsyn.

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte fyllt 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga X.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i förskolan/skolbarnomsorg.

11 § Ersättning för kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård av funktionshindrad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga X.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller närstående.

12 § Ersättning för särskilda kostnader för funktionshindrad.

Ersättning betalas till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt.

13 § Ersättning för övriga kostnader

För andra kostnader än som avses i §§ 9-12 betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

14 § Ersättning för kompetensutveckling

Resurser för kompetensutveckling, som är relevant för förtroendevalds uppdrag kan tillskjutas efter beslut i respektive nämnd inom beslutad ram.

15 § Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade pensions- och semesterförmåner

Förtroendevalda har enligt kommunallagen rätt till skälig ersättning för förlorad arbetsinkomst och andra ekonomiska förmåner som de förlorar när de fullgör sina uppdrag. Ersättning utgår för högst 8 timmar per dygn. Ersättningen utbetalas mot uppvisat avdrag av lön från respektive arbetsgivare.

Beloppen för förlorad arbetsinkomst inkluderar ersättning för förlorad pensions- och semesterersättning och fastställs till 100% av den förtroendevaldas sjukpenninggrundade inkomst (SGI).

Förtroendevald som inte är löneanställd, t.ex. egenföretagare, och som kan visa att arbetsinkomst förlorats på grund av uppdraget, har rätt till samma ersättning enligt SGI, som för löneanställd.

5 UTBETALNING OCH TOLKNING

16 § Hur man begär ersättning

Arvoden och ersättningar enligt §§ 3-5 samt 10 [ska det stå § 3 och § 8?] betalas ut utan föregående anmälan, om närvaro registrerats på kommunens närvarolistor.

För att få ersättning i övrigt enligt reglementet ska den förtroendevalde styrka sammanträdestid, förluster eller kostnader. Sammanträdestid, förluster eller kostnader ska anmälas till kommunens personalenhet.

Yrkande om ersättning enligt reglementet ska framställas senast inom sex (6) månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

17 § Tolkning av bestämmelserna i arvodesreglementet

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

18 § Utbetalning och återkrav

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad. Övriga ersättningar betalas ut månatligen i efterskott.

Om ett årsarvode har betalats ut till en förtroendevald som inte utfört sina uppgifter i den ordning som föreskrivs i § 6 kommer beloppet att återkrävas. Dessa frågor prövas av kommunstyrelsen.

Bilaga X – Arvoden och procentsatser från och med 2023

Årsarvoden och övriga ersättningar under perioden 2023-2026

Arvoden justeras varje år per den 1 januari i enlighet med riksdagsledamotsarvodets förändring närmast föregående år.

Riksdagens ledamöter har från januari 2022 ett grundarvode på x kr/mån eller x kr/år.

Vaxholms arvoden är uppräknade med x % mot föregående år, vilket motsvaras av riksdagsledamöternas uppräkningskvot mellan 2021 och 2022.

(Arvodestabell med procentsatser arvoden och ersättningar ska in här)

Bilaga X– Åligganden och ansvar

Ett årsarvode medför ansvar för att tillse att verksamheten i respektive kommunalt organ bedrivs på ett ur allmän synpunkt tillfredsställande sätt ifråga om exempelvis upprätthållande av en god intern kontroll avseende ekonomi och kvalitet m.m.

Till de uppgifter som ska utföras inom ramen för årsarvoderat uppdrag hör, i tillämpliga delar, regelbundna besök på respektive förvaltningskontor, samråd och kontinuerliga överläggningar med tjänstemän, förberedelser inför och genomförande av sammanträden, beredningar, protokollsjustering, attest av fakturor, sammanträffande med företrädare för myndigheter och arbetstagarorganisationer, andra kommunala nämnder, sammanträden inom interkommunala samarbeten samt med revisionen.

Som komplement till kommunens övriga reglementen preciseras presidiets ansvar nedan.

Ordförande

- Leda nämndens arbete och sammanträden, presidium och ordförandeberedning.
- Säkerställa att ärenden som ska behandlas i nämnden är beredda enligt fastställd process.
- Ha löpande uppsikt över nämndens förvaltning genom regelbundna möten med förvaltningschef.
- Hålla sig uppdaterad inom nämndens verksamhetsområde.
- Proaktivt samverka med andra nämnder i gränsöverskridande frågor.
- Verka för ett positivt klimat vid nämndens sammanträden och övriga möten.
- Till KF varje år rapportera nämndens måluppfyllnad och ekonomi.

1 vice ordförande.

- Vara beredd att träda in vid förfall av ordförande.
- Löpande bistå ordförande såväl proaktivt som reaktivt.
- Delta i nämndens sammanträden och presidium.

2 vice ordförande

- Vara beredd att träda in vid förfall av ordförande och 1 vice ordförande.
- Delta i nämndens sammanträden och presidium.

(Under översyn) Posterna som ordförande och 1 vice ordförande i nämnd/styrelse/utskott/beredning tillfaller som regel de styrande partierna medan posten som 2 vice ordförande som regel tillfaller oppositionen. Då fullmäktige väljer den ordningen ingår i uppdraget som 2 vice ordförande därför att företräda oppositionen samt bidra till ett funktionellt informationsflöde till oppositionspartierna.

Ledamot och ersättare i nämnd/styrelse/utskott/beredning

Ledamot och ersättare erhåller arvode enligt bilaga 1 och förväntas:

- Löpande följa politiken inom sitt område.
- Vara väl påläst inför aktuellt sammanträde.
- Infinna sig i god tid.
- Delta i ev. förmöte inför sammanträdet.
- Läsa protokollet från sammanträdet då detta publiceras.

Justeringsperson

Justeringsperson erhåller justeringsarvode (ej presidiet) enligt bilaga 1 och förväntas:

- Noga följa och notera beslutsprocessen med yrkanden och beslut.
- Granska protokollet mot de egna noteringarna.
- Anmäla eventuella avvikelser till nämndsekreteraren samt till ordföranden
- Justera protokollet på plats i kommunhuset.

Gruppledare

Gruppledare erhåller årsarvode enligt bilaga 1 och förväntas:

- Ansvara för partigruppens arbete under kommunfullmäktiges sammanträden.
- Ansvara för att respektive partigrupp involveras i den av KF beslutade beredningsprocessen.
- Ansvara för information och kallelse till ersättare i KF om ordinarie ledamot har förhinder.
- Samordna partigruppens arbete i KF – gruppreservation etc.
- Delta i av KF presidium ordnade möten – själv eller genom ersättare ur den egna KF-gruppen.
- Delta i andra möten då gruppledare kallas – själv eller genom ersättare ur den egna KF-gruppen.