



**VAXHOLMS  
STAD**

# **Uppförandekod för leverantörer**

**2020-2022**

**Vaxholms stad**

## Inledning

Vaxholms kommun (staden) är en demokratiskt styrd organisation. Alla som får rösta i kommunalvalet bestämmer vilka som styr vår stad genom mandat i kommunfullmäktige.

Staden har beslutat att arbeta i enlighet med Agenda 2030 och de globala målen. Genom att integrera målen i kommunens verksamhet bidrar vi till en hållbar utveckling. Jämställdhet, minskad ojämlikhet, hälsa och välbefinnande, hållbar konsumtion, hållbara samhällen, minskad klimatpåverkan, minskad påverkan på hav och den biologiska mångfalden är prioriterade målområden.

Vi ställer stora krav på våra medarbetare men också på våra leverantörer och underleverantörer. Att kommunens verksamhet fungerar rättssäkert och motverkar korruption bidrar till att behålla en tilltro till samhällets institutioner.

*Uppförandekoden visar vägen genom att beskriva våra värderingar och de krav vi ställer på våra leverantörer.*

## Vaxholms stads värdegrund

Stadens värdegrund sammanfattas av värdeorden: samspel, engagemang och respekt. Värdegrunden fungerar som en kompass i kontakter och möten med människor som besöker, bor och verkar i Vaxholm.

### Samspel

Vi är alla en del i det team som tillsammans skapar en bra vardag för människor som bor och verkar i Vaxholm. Samspel innebär bland annat att välkomna dialog och genom interaktion och samspel skapa kvalitet och värde.

### Engagemang

Våra insatser ska skapa trygghet, kvalitet och värde. Engagemang innebär bland annat att vara intresserad, närvarande och tillgänglig. Det innebär också att tänka kvalitet, vara kreativ och söka lösningar som skapar förbättringar.

### Respekt

Vi möter dagligen människor i så väl vardagliga som avgörande frågor. Respekt innebär bland annat att alla frågor hanteras objektivt och rättssäkert. Det innebär också ett professionellt och respektfullt bemötande.

## Övergripande principer

Våra leverantörer ska följa alla tillämpliga lagar, regler och förordningar i de länder de bedriver sin verksamhet. De ska respektera grundläggande sociala krav i sin verksamhet.

Produkter och tjänster som levereras till staden skall vara framställda under förhållanden som är förenliga med:

- ILO:s åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182,
- FN:s barnkonvention, artikel 32,
- det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet,
- den arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön, och det socialförsäkringsskydd som gäller i tillverkningslandet.

### Mänskliga rättigheter

Leverantören ska respektera de mänskliga rättigheterna enligt FN:s definition.

## Anställdas rättigheter och arbetsförhållanden

### Nationell lagstiftning

Lagstiftningen i de länder där leverantören är verksam ska efterlevas och utgör alltid en miniminivå för de anställdas villkor. Ställer nationell lagstiftning högre krav än ILO:s konventioner, eller FN:s förklaring om mänskliga rättigheter, ska alltid denna ha företräde.

### Ingen förekomst av barnarbete (ILO 138 och 182, barnkonventionen artikel 32)

Barnarbete, enligt definitionen i ILO-konventionen, får inte förekomma och företaget har ett ansvar för att utveckla socialt och ekonomiskt hållbara alternativ (t ex utbildning).

### Ingen förekomst av tvångsarbete (ILO 29 och 105)

Att utnyttja någon form av tvångs- eller straffarbete accepteras inte.

### Ingen förekomst av diskriminering (ILO 100 och 111)

Diskriminering på grundval av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning, ålder, socialt ursprung eller politiska åsikter får inte förekomma.

### Anställningsvillkor

- alla medarbetare har rätt till ett skriftligt anställningsavtal skrivet på landets språk, där det skall framgå vilka anställningsvillkor som gäller.
- arbetsgivaren har en skyldighet att informera alla medarbetare om sina lagstadgade rättigheter och skyldigheter.
- lön skall utbetalas direkt till medarbetaren på överenskommen tid och till fullö.
- lönenivån får inte understiga den nationellt lagstadgade minimilönen.

- om nationellt lagstadgade minimilön saknas skall ILO-konventionens rekommendationer gälla.
- andra former av lagstadgade förmåner och ersättningar ska utgå.
- oskäligen avdrag får ej förekomma.
- veckoarbetstiden får inte överstiga den lagliga gränsen.
- antalet övertidstimmar får inte överstiga det antal timmar som anges i respektive lands lag. Ersättning skall utgå för varje övertidstimme.
- medarbetaren skall omfattas av olika lagstadgade ledigheter som ex semester, föräldraledighet och sjukledighet.
- medarbetare skall ha rätt att organisera sig.

### **Föreningsfrihet och organisationsrätt (ILO 87 och 98)**

I länder där föreningsrätten är begränsad eller under utveckling, ska leverantören medverka till att anställda får möta företagsledningen för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser.

## **Miljö**

Leverantören ska bidra till kommunens arbete med en hållbar samhällsutveckling och arbeta för att förebygga miljörisker och minimera påverkan på miljö och klimat.

Leverantören ska se till att i utförande av tjänst eller leverans av produkter använda resurser på ett effektivt sätt och minimera användningen av skadliga ämnen. Effektiv användningen av energi och material samt minskande avfallsmängder och transporter är prioriterade frågor. Leverantören ska verka för att kontinuerligt förbättra sitt miljöarbete, vilket också gäller för utvecklingen av de produkter och tjänster de tillhandahåller.

Leverantören ska ha ett systematiskt miljöarbete som är integrerat i verksamheten. Miljölagstiftningen ska följas och medarbetare ska ha relevant kompetens baserat på arbetsuppgifternas påverkan på miljön.

## **Hälsa och säkerhet**

Arbetsmiljön ska minst följa nationella lagar och hålla en nivå som överensstämmer med internationella riktlinjer. Anställda ska informeras om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra. Alla anställda ska ha tillgång till och använda relevant skyddsutrustning.

## **Arbete mot korruption och oegentligheter**

Leverantören får inte delta i eller tolerera någon form av korruption, otillbörlig påverkan, bedrägeri, penningtvätt, eller förskingring. Leverantören får inte erbjuda eller acceptera några förmåner eller något annat för att få någon otillbörlig eller olämplig fördel. Sådana olämpliga fördelar kan bestå av kontanter, gåvor, nöjesresor eller förmåner av annat slag.

## Efterlevnad

Om leverantören, dess anställda eller någon annan inom ramen för relationen leverantör/köpare anser att Vaxholms stads uppförandekod inte följs, så uppmantrar staden att sådant anmäls till [uppforandekod@vaxholm.se](mailto:uppforandekod@vaxholm.se).

Genom att leverantören, VD/ansvarig firmatecknare, skriver under dokumentet intygas att leverantören följer de krav som är formulerade i detta dokument samt att *man har erforderliga rutiner för att kontrollera att anlitade underleverantörer också följer dessa krav*. Leverantören ska se till att leverantörens och även anlitade underleverantörens personal känner till hur de ska rapportera om avsteg görs från detta avtal.

Underskriften ger oss rätt att genom inspektion, eller på annat sätt, undersöka att dokumentets krav efterlevs. För det fall leverantören brutit mot kraven eller brutit i sina rutiner att kontrollera sina underleverantörer, äger staden rätt att säga upp ingångna avtal med leverantören.

-----  
Företagets namn

-----  
Signatur

-----  
Datum

-----  
Namnförtydligande