



**VAXHOLMS  
STAD**

# **Policy mot hot, våld och trakasserier**

2019-01-09

## Inledning

Vaxholms stads arbetsplatser och demokratiska miljö ska vara trygga och säkra för medarbetare och förtroendevalda. Detta innebär nolltolerans mot hot, våld och trakasserier och att den demokratiska grunden ska värnas mot otillåten påverkan.

Vaxholms stads Vision, *”Vaxholms stad ska vara en attraktiv plats att leva och bo på”* - pekar ut färdriktningen för kommunens engagemang på kort och lång sikt. Trygghet är en förutsättning för att förverkliga målen och skapa attraktionskraft, tillväxt och möjlighet för alla invånare att leva det liv var och en vill leva. Kommunens systematiska arbete och ställningstagande kring hot, våld och trakasserier avseende medarbetare och förtroendevalda är en viktig förebild och markör för lokalsamhället.

Stadens strategi mot hot, våld och trakasserier består av följande styrdokument:

- **Policy mot hot, våld och trakasserier**  
Policyn beskriver övergripande mål för stadens syn om hot, våld och trakasserier och beslutas av kommunfullmäktige.
- **Rutiner för arbetet mot hot, våld och trakasserier**  
Rutinen kompletterar policyn mot hot, våld och trakasserier tydliggör stadens övergripande mål och handlingar som syftar till att uppfylla dem. Rutinen revideras årligen.
- **Lokala rutiner för arbetet mot våld, hot och trakasserier**  
Dessa utgår från och kompletterar den övergripande rutinen genom att peka ut verksamheternas lokala aktiviteter som syftar till att nå uppsatta mål.

## Syfte

Denna policy grundar sig i systematiskt säkerhets- och riskhanteringsarbete och Arbetsmiljöverkets föreskrifter om våld, hot och trakasserier i arbetsmiljön. Medarbetare och förtroendevalda har ansvar och inflytande i frågor som rör kommuninvånare. Beslut eller åtgärder ska vara fattade på korrekta grunder för att bibehålla medborgarnas förtroende.

För att Vaxholms stad ska kunna ta sitt fulla ansvar ska rutiner för incidentrapportering finnas, vara kända och fullt ut implementerade i organisationen. Ytterligare en konsekvens av Vaxholms stads nolltolerans är att sådana händelser som kan utgöra brott kommer polisanmälas.

## Mål

- Alla förtroendevalda och medarbetare ska veta att nolltolerans mot hot, våld och trakasserier råder i Vaxholms stad.
- Alla medarbetare ska veta var och i vilket sammanhang det finns risk för att hotfulla, våldsamma situationer kan uppstå.

- Alla medarbetare ska känna till vilka rutiner som gäller vid hot, våld och trakasserier.
- Vaxholms stad ska genom lämpliga åtgärder i möjligaste mån motverka hot, våld och trakasserier.
- Vaxholms stad ska för de som trots vidtagna åtgärder utsatts för hot, våld eller trakasserier lämna allt det stöd och den hjälp som är möjligt.

## **Ledning och styrning**

Strategiskt arbete mot hot, våld och trakasserier är viktigt för att skapa trygghet på arbetsplatserna där alla vet att nolltolerans gäller. Arbetet mot hot, våld och trakasserier ska därför ingå som en naturlig del i alla Vaxholms stads verksamheter.

## **Roller och ansvar**

### **Kommunfullmäktige**

Kommunfullmäktige tar beslut om de övergripande målen för Vaxholms stads arbete mot hot, våld och trakasserier.

### **Kommunstyrelse**

Kommunstyrelsen ansvarar för kommungemensamma frågor. Kommunstyrelsen ansvarar för att det finns resurser för att planera genomförandet av strategin för arbetet mot hot, våld och trakasserier på övergripandenivå. Kommunstyrelsen har arbetsgivaransvar och svarar även för uppföljning. Inom ramen för denna planering svarar också kommunstyrelsen för att göra de framställningar som behövs till fullmäktige.

**Förvaltningen:** Det praktiska genomförandet av strategin för arbetet mot hot, våld och trakasserier sker inom förvaltningen, på kommunstyrelsens uppdrag. I detta uppdrag ingår att fastställa rutiner för arbetet mot hot, våld och trakasserier som konkretiserar de övergripande målen i policyn mot hot, våld och trakasserier.